

На основу члана 26. Закона о јавним предузећима ("Службени гласник Републике Србије" бр. 15/2016 и члана 42. Статута ЈКП "Водовод" Ужице, Хероја Луна 2, директор предузећа донео је

КОДЕКС

понашања запослених у Јавном комуналном предузећу
"Водовод" Ужице

Предмет кодекса

Чл. 1.

Овим кодексом понашања (у даљем тексту: "Кодекс") запослени у ЈКП "Водовод" Ужице (у даљем тексту: "ЈКП") утврђују се општа правила понашања запослених при обављању послова у ЈКП, према корисницима услуга, колегама, руководиоцима и другим запосленима, у току рада и ван радног времена.

Циљ кодекса

Чл. 2.

Циљ кодекса је ближе одређивање правила понашања на која се обавезују запослени у складу са правним актима ЈКП и етичким принципима, као и упознавање корисника услуга ЈКП са овим правилима, у циљу постизања пословне праксе која води пословном успеху.

Општи принципи и правила кодекса

1. Законитост у раду

Чл. 3.

Запослени у ЈКП обавља своје послове у складу са Законом и другим прописима и општим актима у оквиру правила струке и одредбама из овог кодекса.

2. Јавност рада

Чл. 4.

Информације о раду ЈКП, средствима информисања даје директор ЈКП, или лице које директор овласти.

Давање информација средствима јавног информисања и обавештавања јавности могуће је у складу са законом којим се уређује слободан приступ информацијама од јавног значаја и заштити података о личности.

Чл. 5.

Запослени је дужан да одговорно, професионално, благовремено, непристрасно и политички неутрално извршава своје радне обавезе.

Запослени не сме носити и истицати обележја политичких странака нити њихов пропагандни материјал у службеним просторијама предузећа.

3. Забрана дискриминације

Чл.6.

Забрањено је повлашћивање ,забрањивање или ускраћивање запослених у њиховим правилима или обавезама посебно због њихове,верске,полне,националне,политичке или било које друге припадности или личног својства.

Забрана злостављања

Чл.7.

Забрањен је било који вид злостављања на раду и у вези са радом укључујући и случајеве сексуалног узнемиравања ,као и злоупотреба права на заштиту од злостављања у складу са законом.

4.Спречавање сукоба интереса

Чл.8.

При обављању послова запослени је дужан да води рачуна о интересу ЈКП и не сме да делује на начин који га доводи у положај обавезе враћања услуге другом правном или физичком лицу,кориснику услуга ЈКП.

Запослени је дужан да води рачуна о стварном или могућем сукобу интереса и предузме законом предвиђене мере ради избегавања сукоба интереса,тако да не дозволи да његов приватни интерес дође у сукоб са интересом ЈКП.

5.Заштита приватности

Чл.9.

При обављању послова запослени је дужан да у циљу заштите приватности,води рачуна да не износи личне податке из евиденције које се воде о другим запосленим,осим у законом предвиђеним случајевима.

6.Забрана примања поклона

Чл.10.

Запослени не смеју да приме ,односно омогуће другом лицу да прими(новац,ствар,право или услугу или неку другу корист)без одговарајуће накнаде или од лица -корисника ускуга ЈКП,а што може утицати на остваривање права корисника услуга или се може сматрати накнадом за рад.

Запослени којем је понуђен поклон из става 1.овог члана дужан је да га одбије и о томе обавести непосредног руководиоца.

7.Дужност обавештавања о сумњи постојања корупције

Чл.11.

Запослени су дужни да писмено обавесте непосредног руководиоца и директора уколико сазнају да је у раду другог запосленог извршена радња која се може сматрати корупциом.

У случају из става 1.овог члана запослени и руководиоца уживају заштиту у складу са законом.

8.Забрана злоупотребе овлашћења

